

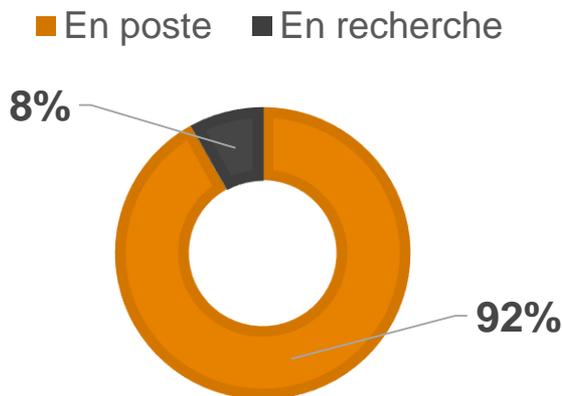
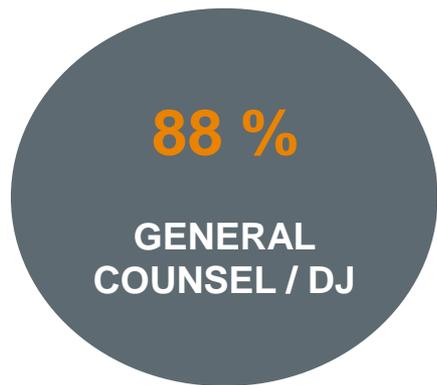
Etude sur l'employabilité du directeur juridique

31 mars 2017



91 répondants

SITUATION ACTUELLE

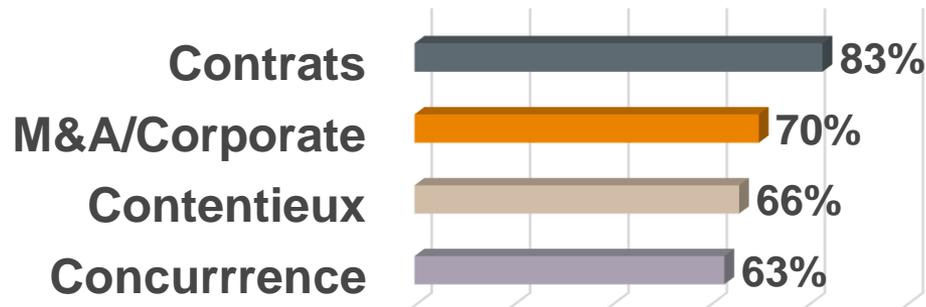


ANCIENNETE

5 ans
sur le poste
dans la société
actuelle

13 ans
sur la fonction
toutes
structures
confondues

PERIMETRE DE LA FONCTION



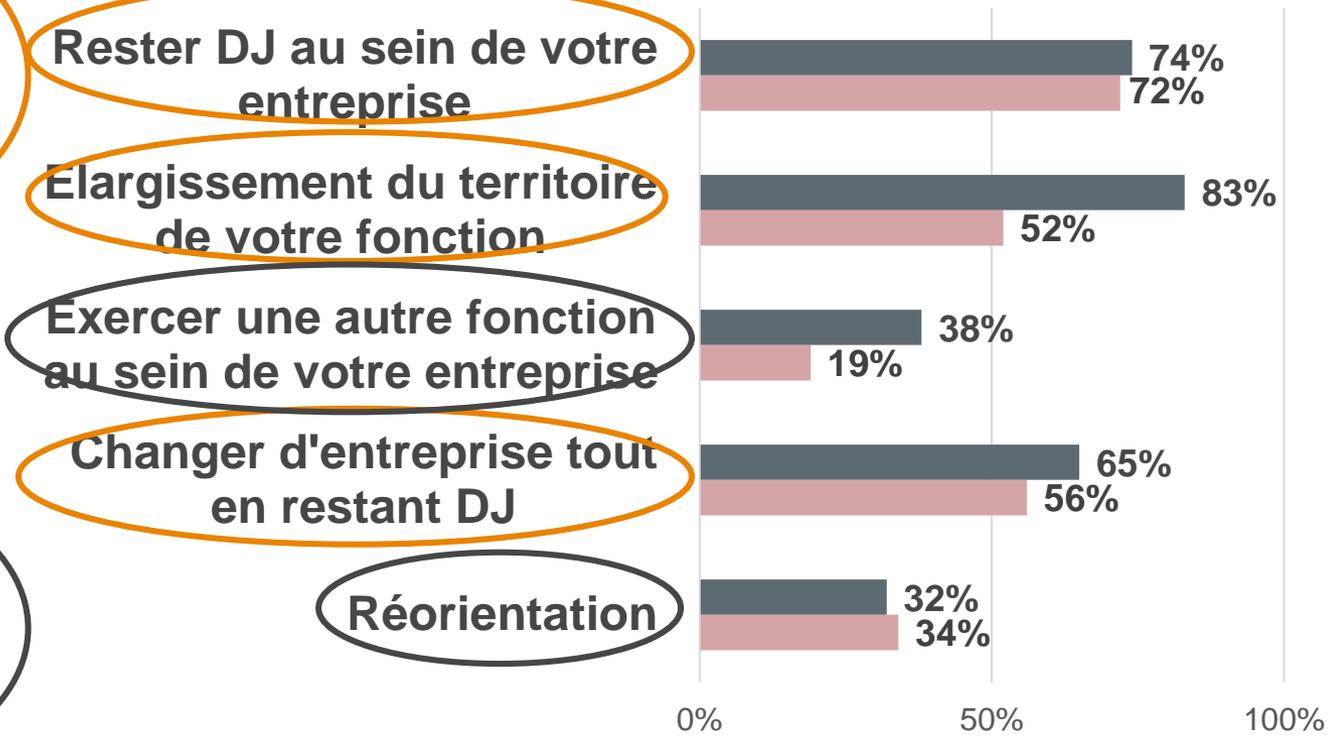
**Quelles évolutions de
fonction et de périmètre
pour le DJ ?**

Les DJ souhaitent majoritairement rester DJ

A 5 ans...

Les DJ souhaitent majoritairement rester DJ

1/3 des DJ envisagent d'exercer une autre fonction



■ Souhait ■ Probabilité

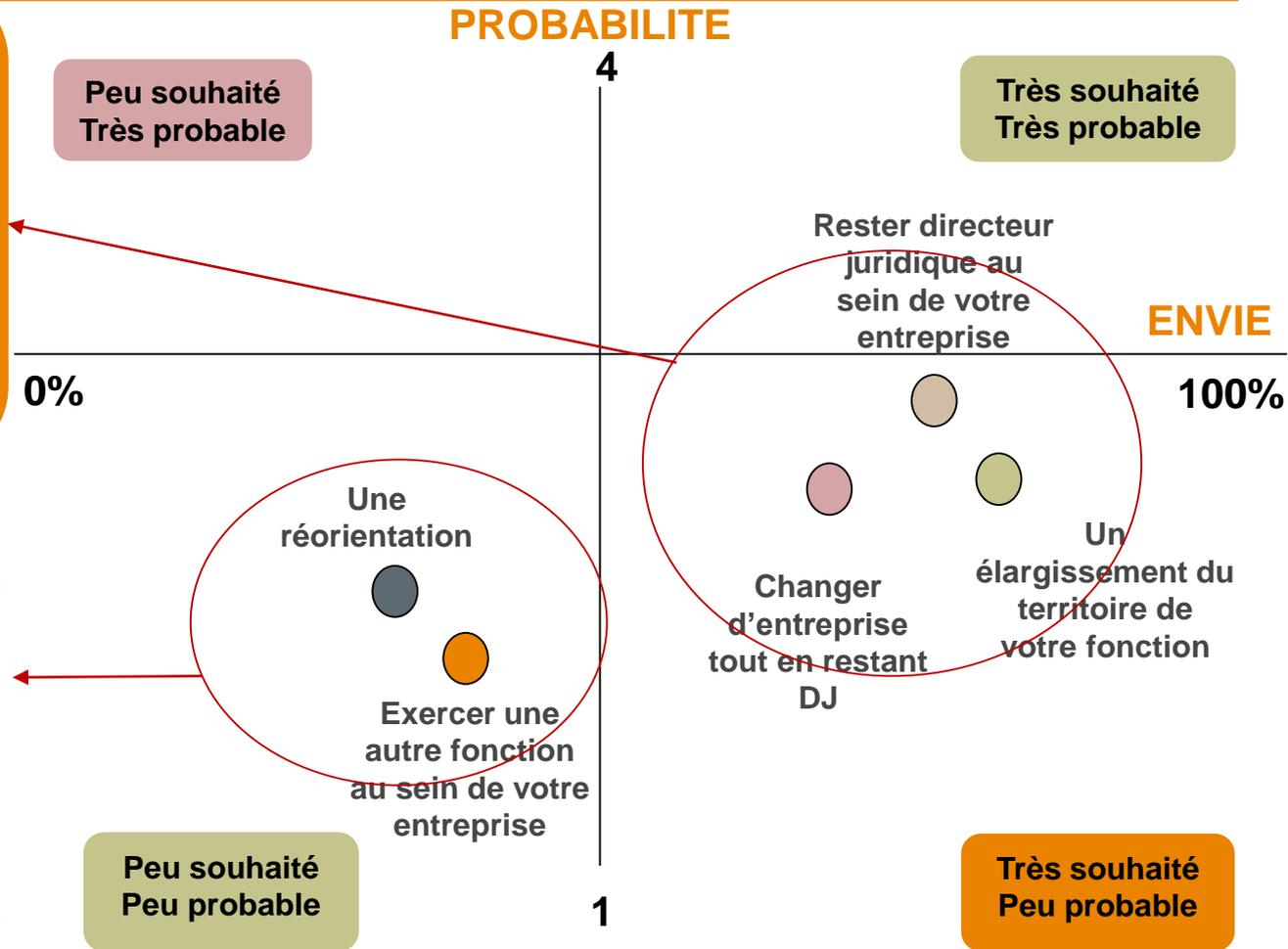
Rester DJ en renforçant le rôle de manager des risques

Rester DJ

Vers un renforcement du rôle de *manager des risques* (éthique, conformité, Data privacy, CSR, risk management)

Ne pas rester DJ

Vers une autre fonction dans l'entreprise (*conformité, DPO, SG*)
Vers le *barreau* et l'enseignement



Changer de fonction pour rejoindre la Direction Générale ou une Direction opérationnelle

Si vous deviez changer de fonction au sein de votre entreprise, vers quelle(s) Direction(s) souhaiteriez-vous vous orienter ?

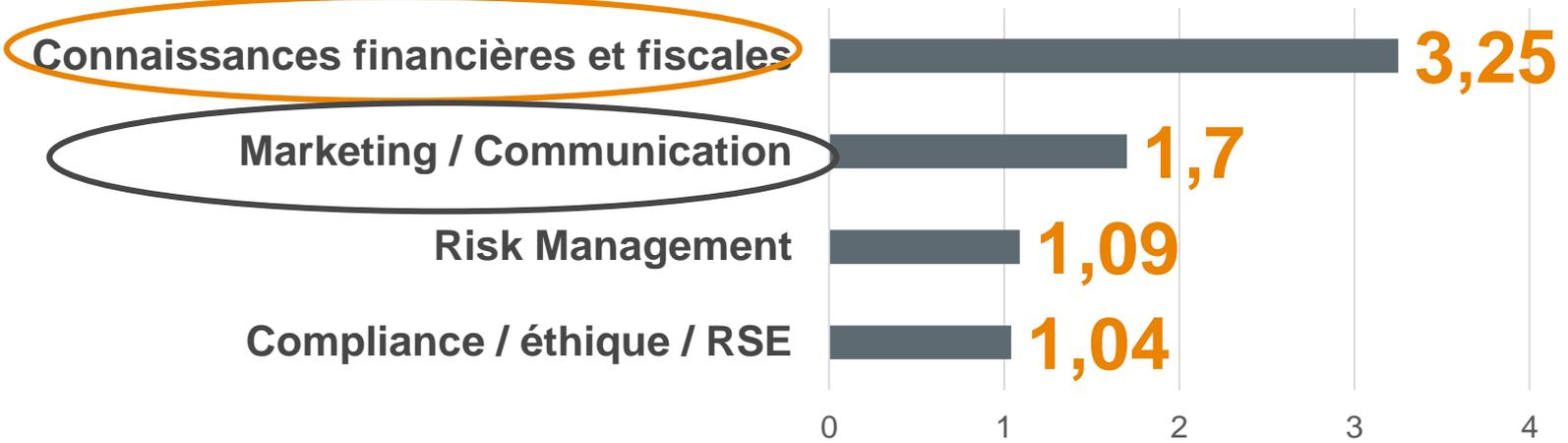


**Quelles compétences
développer pour assurer
l'employabilité du DJ ?**

Compétences connexes

Mieux comprendre le business et démontrer sa valeur ajoutée

Quelles compétences connexes à la technicité juridique vous manque-t-il pour améliorer votre employabilité ?



Capacité à valoriser la fonction

Compréhension business

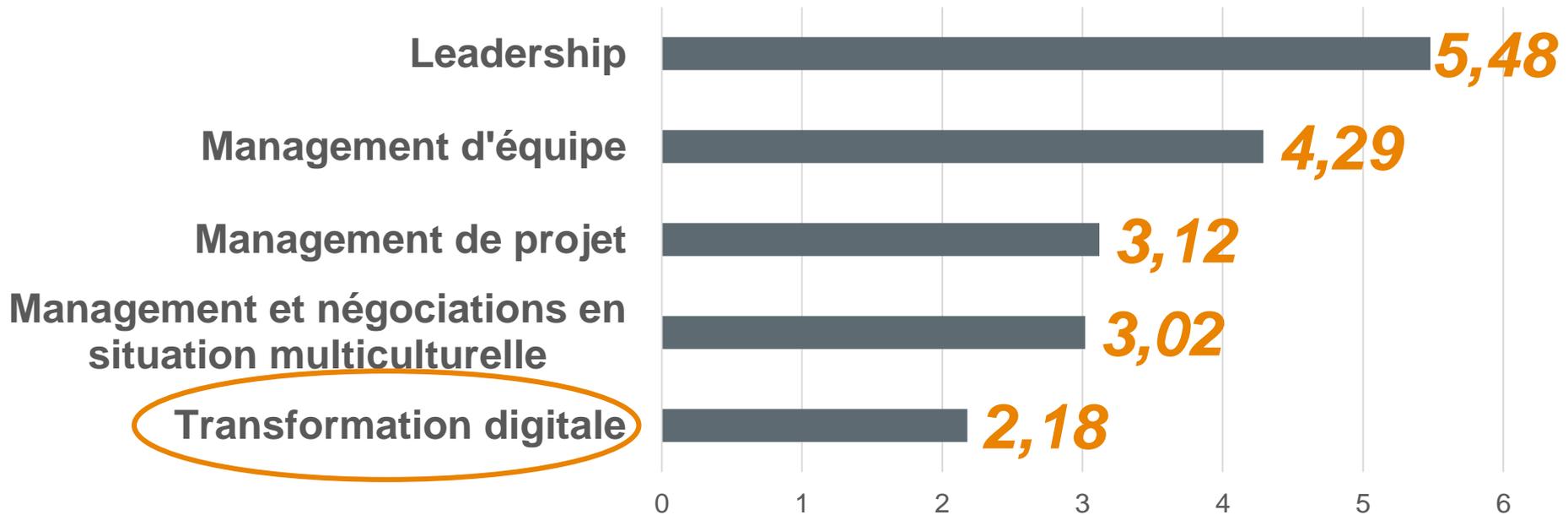


**Renforcer son employabilité
=
Renforcer son coté business partner**

Compétences humaines

Les DJ peu sensibles à la compétence digitale

Quelles compétences humaines et comportementales sont-elles nécessaires en tant que DJ ?

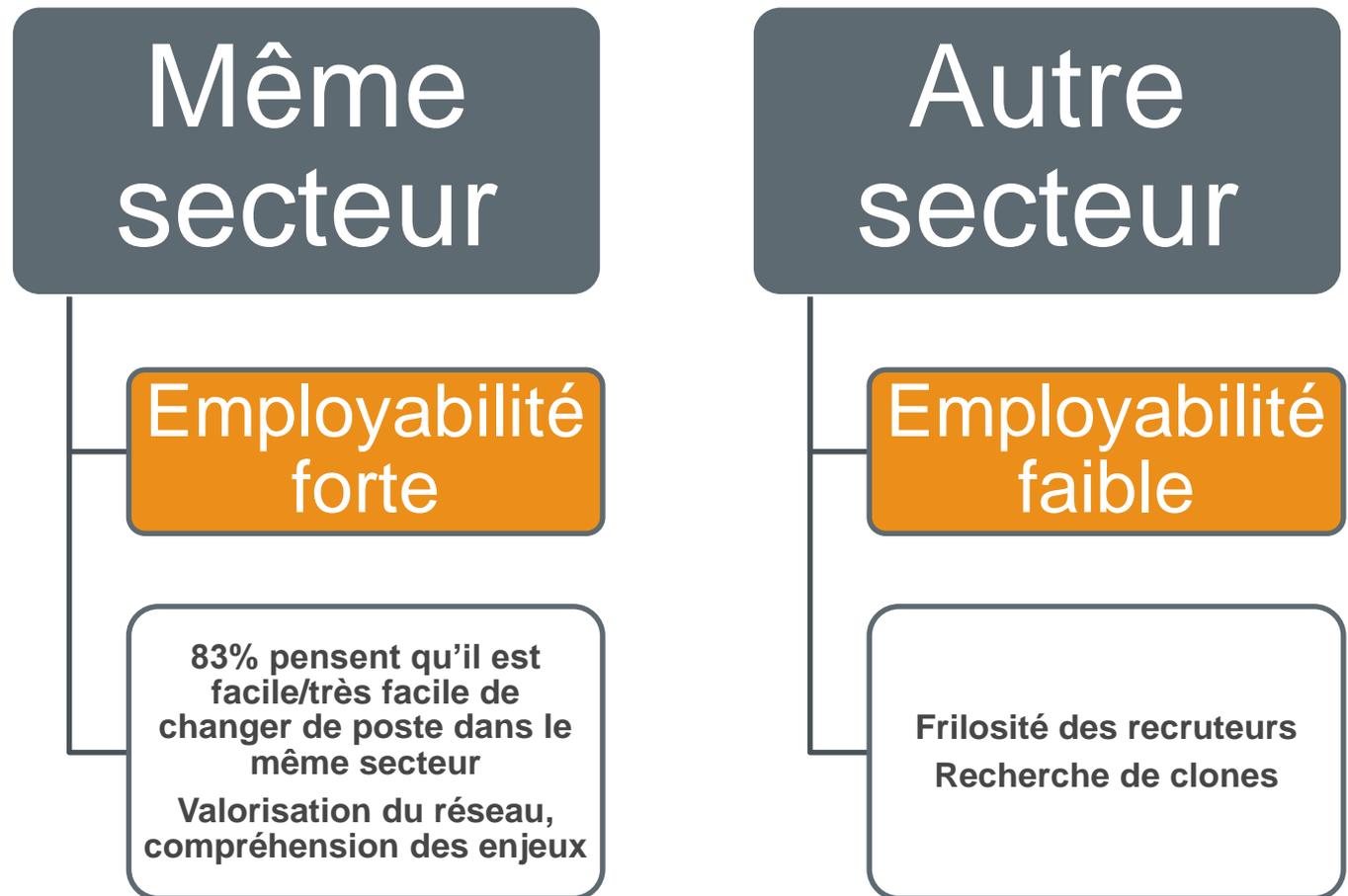


Renforcer son employabilité
=
Renforcer ses compétences managériales

**Quels freins et difficultés
pour évoluer quand on
est DJ ?**

Le triple défi de l'évolution

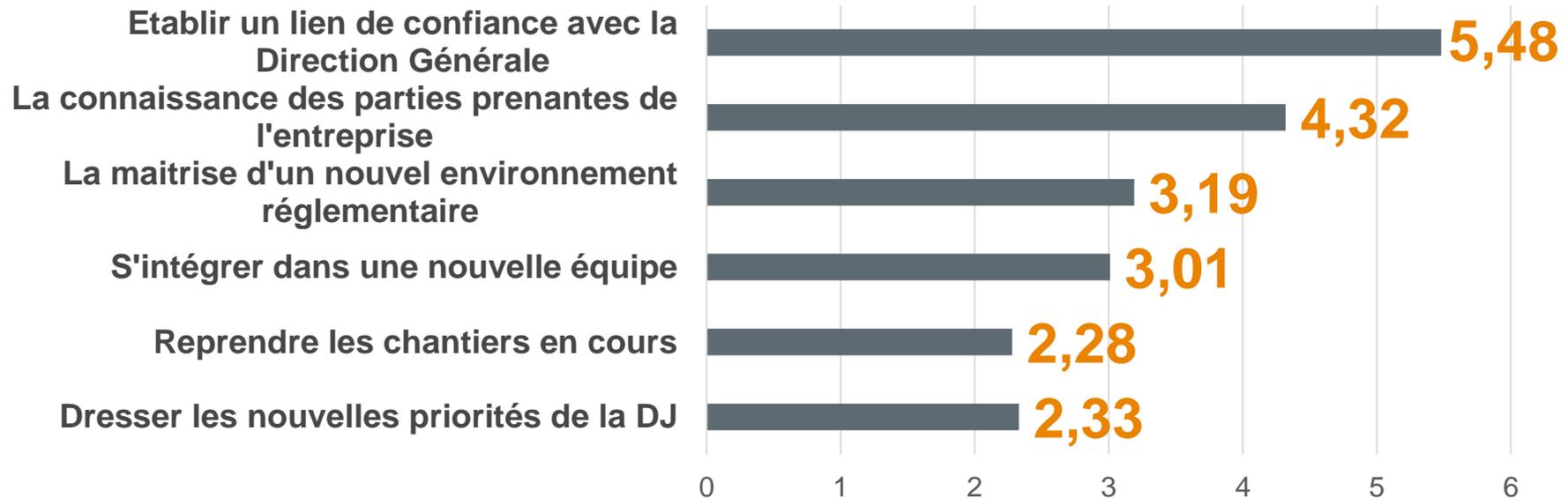
1. Le défi sectoriel du changement



Le triple défi de l'évolution

2. Le défi interne de l'entreprise

Selon vous, quelles sont les plus grandes difficultés à surmonter pour un DJ qui change d'entreprise ?

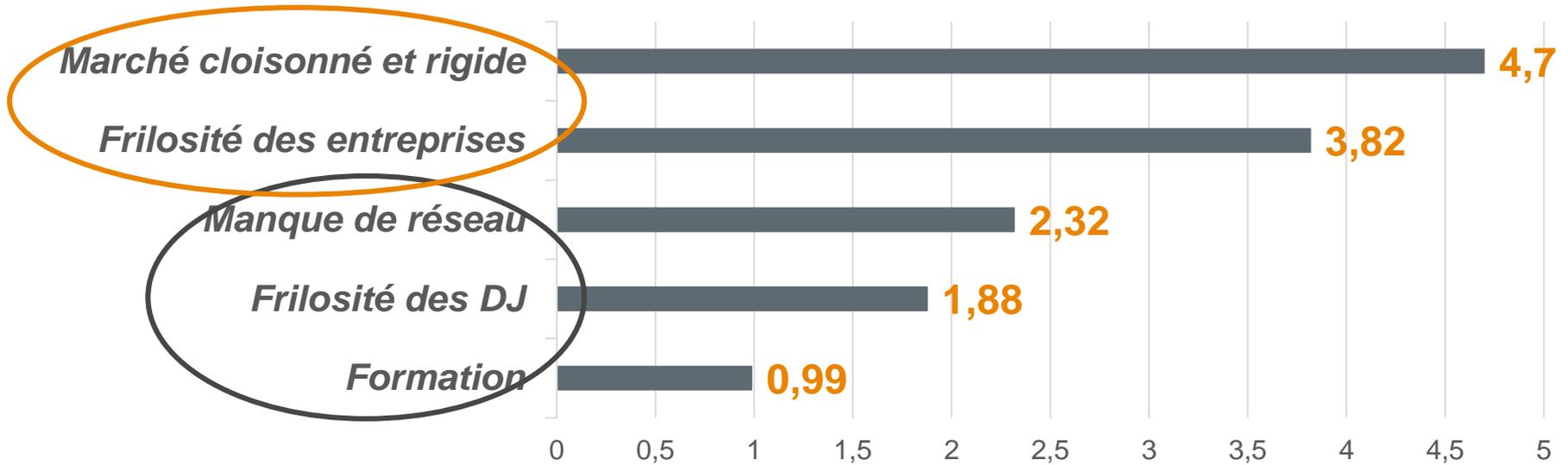


Développer son réseau interne

Le triple défi de l'évolution

3. Le défi externe du marché

Quels freins à votre evolution percevez-vous ?



Freins exogènes

Freins endogènes



Surpasser un marché rigide
+
Surpasser ses propres limites

Comment améliorer l'employabilité du DJ ?

Vers un nouveau profil du DJ

LeBBDigital

Ethique & Conformité
Data Privacy
Lobbying / Affaires
publiques...

Legal

Business

Géopolitique
Economie
Finance
Comptabilité...

Gestion de projet
Management
Communication
interpersonnelle
Communication
interculturelle...

Behavioral

Digital

Statistiques
Outils IT (d'Excel aux
solutions ELM)
Soft Artificial Intelligence
(algorithmes, arbres de
décision)...

Jérôme Rusak Associé

Tel. +33 1 53 30 06 01

Mob. +33 6 19 17 11 43

jerome.rusak@dayone-consulting.com

Olivier Chaduteau Associé

Tel. +33 1 53 30 06 00

Mob. +33 6 09 16 15 57

olivier.chaduteau@dayone-consulting.com



www.dayone-consulting.com

Conseil en management spécialisé en alignement stratégique

- **Services professionnels** (Auditeurs, Avocats, Consultants, Experts comptables, ...)
- **Directions fonctionnelles** (Audit, Conformité, Fiscal, Juridique...)

