

Éléments clefs

1^{ière} enquête le Handicap, l'Accessibilité au Travail et les Pratiques pour
les juristes d'Entreprise – novembre 2020





L'échantillon

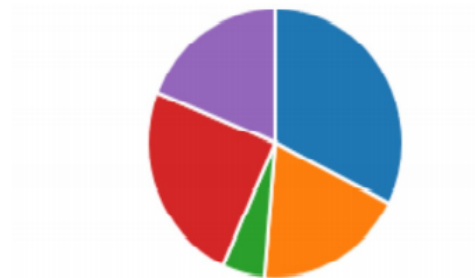
1^{ière} enquête le Handicap, l'Accessibilité au Travail et les Pratiques pour les juristes d'Entreprise – novembre 2020

Limité mais représentatif

- Enquête réalisées par voie électronique entre le 26 juin et le 26 septembre 2020 auprès des adhérents du Cercle Montesquieu et de l'AFJE – 37 réponses exploitables

1. Combien votre entreprise compte-elle de salariés ?

● moins de 1000 salariés	12
● entre 1001 et 5000 salariés	7
● entre 5001 et 10 000 salariés	2
● entre 10 001 et 50 000 salariés	9
● plus de 50 001 salariés	7

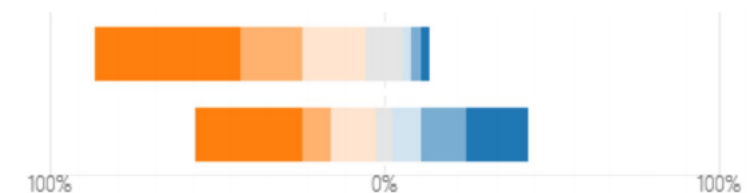


9. Quel est le nombre de juristes employés dans votre entreprise ?

■ Moins de 5 juristes	■ 6 à 10 juristes	■ 11 à 25 juristes	■ 26 à 50 juristes	■ 51 à 100 juristes	■ 101 à 250 juristes
■ Plus de 250 juristes					

En France

Dans le monde





Le constat !

1^{ière} enquête le Handicap, l'Accessibilité au Travail et les Pratiques pour les juristes d'Entreprise – novembre 2020

Le chiffre à retenir ?!

36 directions juridiques
d'entreprises sur 37 prêtes à
accueillir un juriste en situation de
handicap !

La bonne nouvelle: la méconnaissance !

- sur 37 répondants

Question ?	
Connaissez-vous le responsable de la mission handicap de votre entreprise ?	23 non
Quel est le taux d'emploi de collaborateurs titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) dans votre entreprise ?	29 ne savent pas
Votre entreprise a-t-elle mis en place un accord Handicap, signé avec la DIRRECTE ?	20 ne savent pas
Votre référent handicap est-il sensibilisé aux aides techniques existantes notamment l'accessibilité numérique ?	29 je ne sais pas
Connaissez-vous les aides techniques facilitant l'accessibilité numérique aux personnes en situation de handicap mises en place dans votre entreprise par la direction informatique ?	32 non
Avez-vous des collaborateurs/stagiaires en situation de handicap dans votre direction juridique ?	32 non

La taille facilite-t-elle la prise en compte du handicap ?

- 16 entreprises de plus de 10 001 salariés sur 37 répondants

Question ?	
Connaissez-vous le responsable de la mission handicap de votre entreprise ?	7 Oui +50%
Quel est le taux d'emploi de collaborateurs titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) dans votre entreprise ?	5 le connaissent entre 2 et 6,13%
Votre entreprise a-t-elle mis en place un accord Handicap, signé avec la DIRRECTE ?	5 oui 2 non
Pensez-vous qu'une politique active d'inclusion et d'accessibilité peut contribuer à améliorer l'attractivité de votre entreprise et son image ?	14 réponses 4 ou 5 tout à fait d'accord
Connaissez-vous les aides techniques facilitant l'accessibilité numérique aux personnes en situation de handicap mises en place dans votre entreprise par la direction informatique ?	4 oui
Avez-vous des collaborateurs/stagiaires en situation de handicap dans votre direction juridique ?	15+ dont 1 dans une équipe de 6 à 10 juristes en France

La taille facilite-t-elle la prise en compte du handicap ?

- 12 entreprises de moins de 1 000 salariés sur 37 répondants

Question ?	
Connaissez-vous le responsable de la mission handicap de votre entreprise ?	5 Oui
Quel est le taux d'emploi de collaborateurs titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) dans votre entreprise ?	6 le connaissent entre 0 et 2,5%
Votre entreprise a-t-elle mis en place un accord Handicap, signé avec la DIRRECTE ?	2 oui 5 non
Pensez-vous qu'une politique active d'inclusion et d'accessibilité peut contribuer à améliorer l'attractivité de votre entreprise et son image ?	10 réponses 4 ou 5 tout à fait d'accord
Connaissez-vous les aides techniques facilitant l'accessibilité numérique aux personnes en situation de handicap mises en place dans votre entreprise par la direction informatique ?	2 oui
Avez-vous des collaborateurs/stagiaires en situation de handicap dans votre direction juridique ?	Non

La taille facilite-t-elle la prise en compte du handicap ?

- 9 entreprises entre 1 001 et 10 000 salariés sur 37 répondants

Question ?	
Connaissez-vous le responsable de la mission handicap de votre entreprise ?	2 Oui
Quel est le taux d'emploi de collaborateurs titulaires de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) dans votre entreprise ?	1 le connaît* 4 % *
Votre entreprise a-t-elle mis en place un accord Handicap, signé avec la DIRRECTE ?	3 non
Pensez-vous qu'une politique active d'inclusion et d'accessibilité peut contribuer à améliorer l'attractivité de votre entreprise et son image ?	7 réponses 4 ou 5 tout à fait d'accord
Connaissez-vous les aides techniques facilitant l'accessibilité numérique aux personnes en situation de handicap mises en place dans votre entreprise par la direction informatique ?	Non
Avez-vous des collaborateurs/stagiaires en situation de handicap dans votre direction juridique ?	1 dans une équipe de 11 à 25 juristes*



Comment progresser ?

1^{ière} enquête le Handicap, l'Accessibilité au Travail et les Pratiques pour les juristes d'Entreprise – novembre 2020

Pourquoi ces difficultés à accueillir des talents en situation de handicap ?

Plus de 10 001 salariés (16)	Entre 1 001 et 10 000 (9)	Moins de 1 000 salariés (12)
Sous effectifs et temps d'accompagnement (7)	Sourcing / on boarding (5)	Sourcing / on boarding (6)
Sourcing (4)	Sous effectifs et temps d'accompagnement (4)	Sous effectifs et temps d'accompagnement (3)
Pas préparées (2)		Pas d'obstacle (2)
Risque de baisse de productivité (1)		Locaux inaccessibles (1)
Covid 19 (1)		

15 salariés RQTH dont 11 dans une équipe de plus de 250 juristes / 3 de 101 à 250 / 1 dans une équipe de 11 à 25 juristes en France

Pas de salarié RQTH dans notre échantillon

1 salarié RQTH dans une équipe de 11 à 25 juristes en France

Perspectives d'avenir ?

- Votre entreprise a-t elle l'intention d'inclure dans ses objectifs des années à venir une politique active d'accessibilité ?

Plus de 10 001 salariés (16)	Entre 1 001 et 10 000 (9)	Moins de 1 000 salariés (12)
Je ne sais pas (8)	Je ne sais pas (7)	Je ne sais pas (5)
Oui (6)	Non (2)	Non (5)
Non (2)		Oui (2)

15+ salariés RQTH hier +8 demain ?

Pas de salarié RQTH dans notre échantillon hier : pas plus demain ?

1 salarié RQTH dans une équipe de 11 à 25 juristes en France hier : une mobilisation pour plus demain ?

Droit comme un H! est un collectif créé courant 2017, transformé en association de loi 1901 en aout 2019

Son objectif est de faciliter l'accès aux professions du droit - notamment celle d'avocat conseil des entreprises - à des talents détectés à partir de la L2 par les missions handicap des Universités. Cet accompagnement combine support à l'environnement universitaire de l'étudiant et opportunités d'expériences du monde du travail. Ces étudiants – une dizaine actuellement, certains passant le CRFPA cet été - ont vocation à devenir des *role model* qui pourront inspirer les futures générations.

DCH ! est aussi une force d'animations, de recherches, de propositions et de solutions comme le prouve son agenda avec les étapes clefs suivantes

- H-After mensuel et programme des H-Ambassadeurs
- Accompagnement du projet 3D Handicap, application mobile développée par les étudiants du DU T2DL pour faciliter la vie des étudiants en situation de handicap à Paris 2, Grand Prix de l'Incubateur du Barreau de Marseille et Prix du Public/Voice of Law du TechnoDroit92
- Enquête sur la place du handicap dans les cabinets d'avocats, accompagnée d'un mémoire de recherche conduit par les étudiants du M2 Droits & RSE de Paris Dauphine PSL
- Présentation aux directeurs d'IEJ du projet DCH ! et des conséquences de l'avis du CNB sur le possible aménagement des modalités d'examen du CRFPA
- Lancement du premier concours d'éloquence "ouvert" TousHanRobe à l'occasion de l'Université d'été de l'INSHEA
- Participation et contributions au premier Grenelle Droit & Handicap organisé par le Conseil National des Barreaux ...

de handicap à rejoindre les professions du droit et les accompagner dans la durée

Novembre 2019



Powered by  Union Droit!

www.droit-comme-un-h.com

Stéphane Baller

Délégué Général

Avocat – Barreau des Hauts de Seine

+33 6 15 26 15 01